DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

Généralités

Période couverte par votre Communication sur le progrès (COP)
Du : 01/01/2022 Au : 31/12/2022

Déclaration de soutien continu par le Président directeur général (PDG)

Paris, le 15/12/2022

À nos parties prenantes:

Je suis heureux de confirmer qu'ALGOFI réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies touchant les droits de l'homme, les droits du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.
Dans cette communication annuelle sur les progrès réalisés, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l'intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre stratégie d'entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communication principaux.

Cordialement,

Toussaint DEGBO
CEO

DocuSigned by:
Toussaint DEGBO
A396D43883A443E...

DS
ALGOFI
20 Avenue de l'Opéra
75001 PARIS
SIRIN 452 812 332 - NAF 6202A

DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

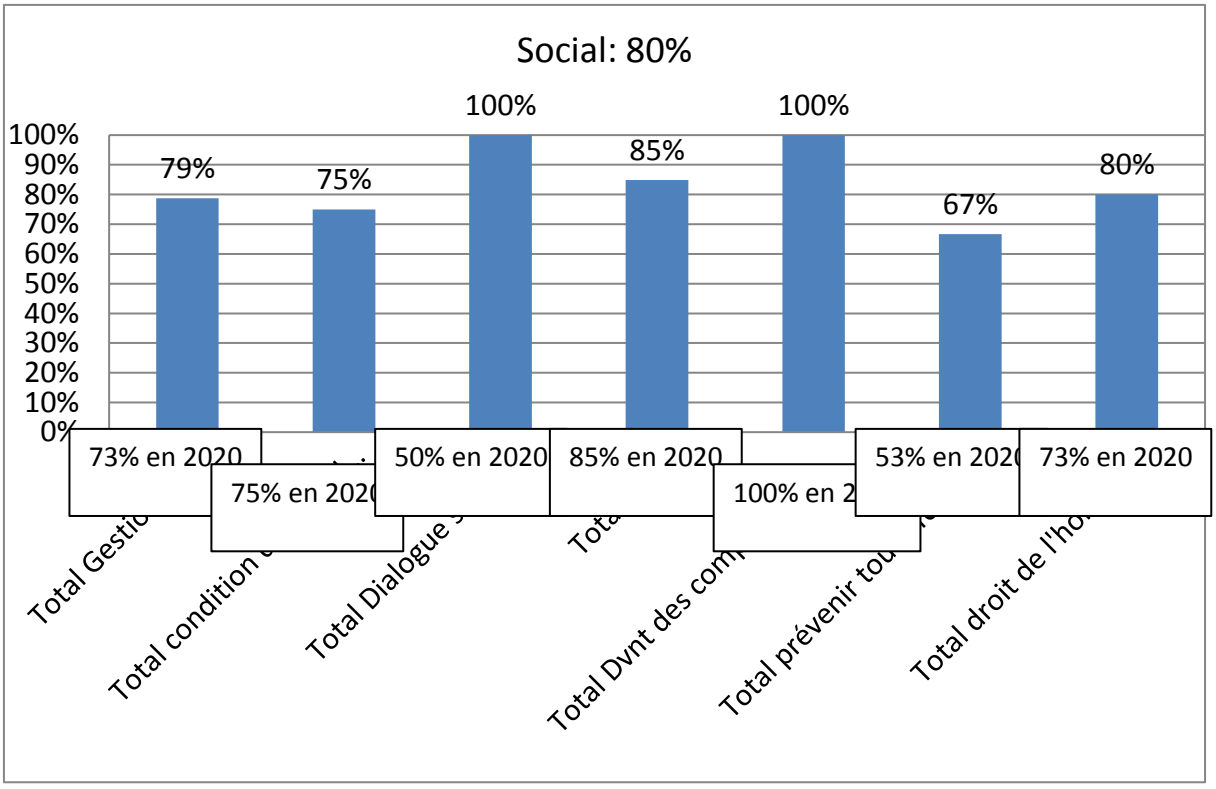
algofi

Principes relatifs aux droits de l'Homme et au Droit du travail

Évaluation, politique et objectifs

Conformément aux principes 1 et 2, nous ne nous rendons pas complices de violations des droits de l'homme et nous nous engageons à promouvoir leur protection ;
A travers notre démarche RSE et la signature de la Charte de la Diversité, nous nous engageons à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective; éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ; abolir le travail des enfants; éliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.

ALGOFI a été évaluée sur les principes relatifs aux droits de l'homme Et au droit du travail lors de l'évaluation RSE en septembre 2020, puis une évaluation de suivi a été menée entre septembre et novembre 2022.



A l'issue de cette évaluation, ALGOFI a rédigé sa politique RH et Droit de l'Homme.

DS

DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

II. POLITIQUE RH & DROITS DE L'HOMME

« Rendre l'entreprise attractive en valorisant le capital humain et en promouvant un mode de recrutement innovant »

La politique RH d'ALGOFI repose sur le respect des droits de l'homme, la prise en compte et la valorisation de la dimension humaine dans l'entreprise. Nous proposons à l'ensemble de nos collaborateurs un environnement de travail attractif, instaurons des conditions de travail favorables à l'épanouissement personnel, visant à respecter l'équilibre vie privée/professionnelle (organisation du télétravail, politique d'attractivité salariale…). Nous accompagnons nos collaborateurs, tout long de leur carrière par le développement et le renforcement des compétences.

Pour mener à bien notre mission, ALGOFI a pris 5 engagements :

Engagement 4 *Valoriser le capital humain*	Notre politique RH est fondée sur la reconnaissance des compétences. Nous avons adopté un plan de formation évolutif permettant de répondre aux besoins de chaque collaborateur et mettons en place des sessions de Speed Learning et MOOC afin de renforcer les compétences de chacun.
Engagement 5 *Garantir la non-discrimination, la diversité et le respect des droits de la personne*	Nous tenons à garantir un recrutement et un management inclusif à travers la mise en place de mesures favorisant l'égalité des chances, la diversité et la non-discrimination. Chaque étape de notre procédure de recrutement et nos méthodes de management permettent de répondre à ces principes. L'adhésion à la charte diversité a été une première étape, nous poursuivons nos réflexions afin d'intégrer au mieux les publics sensibles.
Engagement 6 *Réfléchir à de nouvelles actions innovantes en matière de recrutement*	Le recrutement, mené aujourd'hui sur des critères objectifs, avec transparence et sur la base d'outils RH opérationnels, constitue le socle de notre activité. Dans une démarche d'amélioration continue, nous menons régulièrement des réflexions pour innover nos méthodes afin de favoriser l'égalité des chances.
Engagement 7 *Renforcer le sentiment d'appartenance*	La majorité de nos collaborateurs sont chez nos clients. Pour renforcer le lien, nous organisons régulièrement des événements de cohésion d'équipe et souhaitons mettre en place une plateforme d'échanges via le Réseau Social d'Entreprise.
Engagement 8 *Garantir la santé et la sécurité des salariés*	La santé et la sécurité de nos collaborateurs sont une priorité. Nous avons prévu de former un salarié aux gestes de premiers secours. Nous accordons une importance au bien-être au travail de nos salariés et menons des actions en ce sens.

Extrait de la politique RSE d'ALGOFI

DS

DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

Principe 6 : Elimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

- Prévention de toute forme de discrimination

CHARTE DE LA DIVERSITÉ

Le premier engagement d'ALGOFI a été de signer la **Charte de la Diversité** en septembre 2020.

- **Le processus Ressources Humaines et nos outils ont été remaniés**. Ils intègrent les exigences de la charte de la diversité, notamment les principes de non- discrimination et favorise l'égalité des chances : Absence de critère non objectif dans nos offres, diversification des canaux : site web/ jobboard/ cabinet de chasse/ cooptation, focus sur les compétences lors des entretiens de recrutement favorisant l'égalité des chances, grille de salaires en place en 2021 pour les postes de consultants, assurant ainsi un traitement égal des candidats lors de la phase de recrutement. Enfin, ALGOFI assure une entière transparence vers les candidats en communiquant sur le site internet les étapes de recrutement.
- **ALGOFI favorise la représentation de la diversité de la société française.** ALGOFI a lié un partenariat avec une Entreprise adaptée afin d'intégrer les publics sensibles : Cette entreprise a une activité de cabinet de recrutement de personnes en situation de handicap sur nos lignes métiers et ALGOFI leur sous-traite des projets avec des intervenants en situation de handicap.
- **ALGOFI accompagne l'ensemble de ses salariés par le développement et le renforcement des compétences.** Un plan de formations est mis en place, il est évolutif en fonction des besoins remontés par les collaborateurs. Des sessions de speedlearning sont animées ou filmées par des consultants internes pour accompagner la montée en compétence des consultants en poste et favoriser le partage de connaissances. Enfin, des MOOCs qui proposent des formations à distance sur des sujets opérationnels et techniques, sont mis à disposition des collaborateurs.

- Conditions de travail

Des mesures favorisant l'appartenance des salariés à l'entreprise et le bien-être au travail sont mises en place : abonnement de sport Neoness proposé à l'ensemble des salariés, constitution d'une équipe de foot entreprise, organisation d'afterworks.

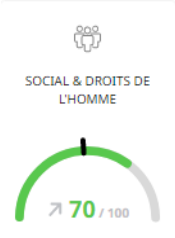
- Le Document Unique est rédigé et est actualisé régulièrement en prenant en compte la situation COVID. Il est affiché sur le panneau d'affichage.
- Les accidents du travail sont suivis dans le logiciel VSA. Aujourd'hui aucun accident du travail n'a été constaté.
- Les bilans de santé sont réalisés avec le médecin du travail pour tous les salariés. Une plateforme de gestion des rendez-vous est gérée par le centre CMIE.

DS

DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

	18 nationalités représentées en 2021 **2.4%** de travailleurs handicapés sont recensés dans les effectifs en 2021 **36.5%** de femmes au sein des effectifs en 2021 L'Index égalité hommes/ femmes est de **85** en 2021



La politique sociale d'ALGOFI a été évaluée par la **plateforme ECOVADIS** en octobre 2020 :
70% obtenu sur le volet social et droit de l'Homme.

DS

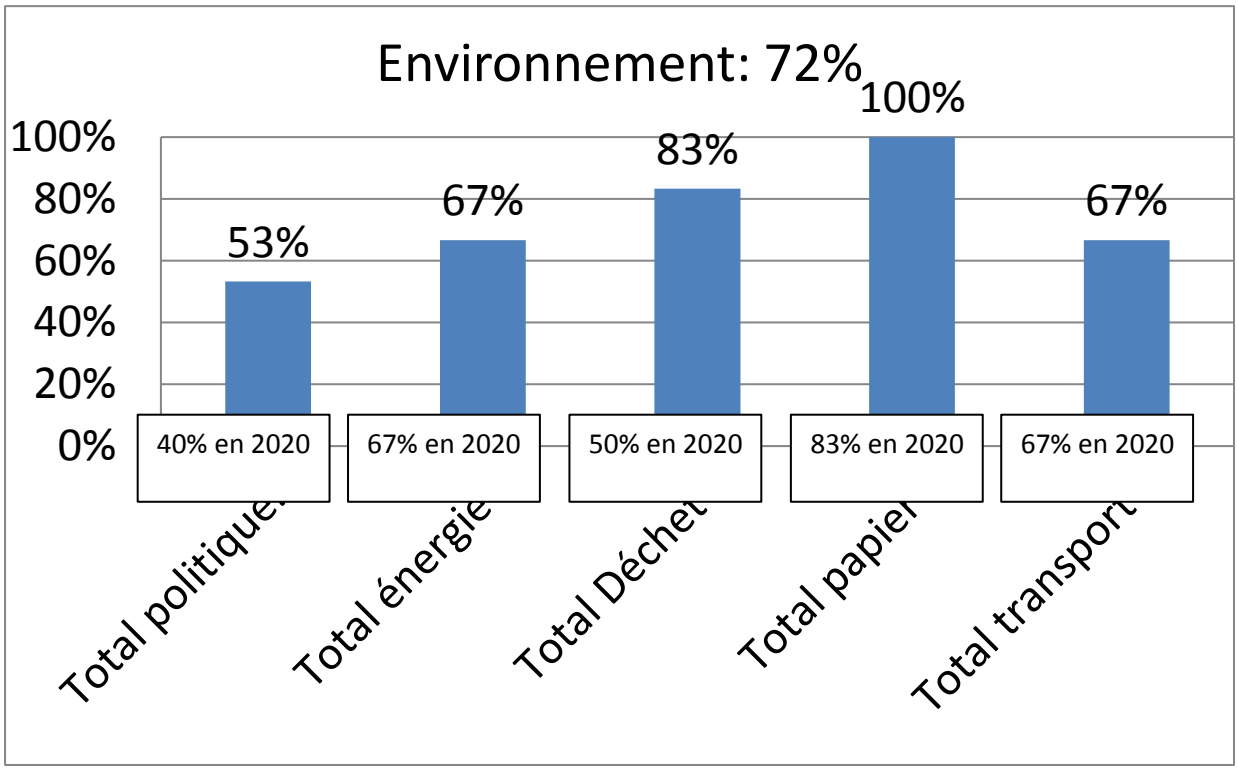
DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

Principes relatifs à l'environnement

Évaluation, politique et objectifs

ALGOFI a été évaluée sur les principes relatifs à l'environnement lors de l'évaluation RSE en septembre 2020, puis une évaluation de suivi a été menée entre septembre et novembre 2022.



DS

DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

A l'issue de cette évaluation, ALGOFI a rédigé sa politique environnement.

III. POLITIQUE ENVIRONNEMENT

« Limiter l'impact environnemental de notre entreprise en prenant des mesures adaptées à notre secteur d'activité »

Même si notre activité a un faible impact sur l'environnement, nous sommes conscients qu'il est nécessaire d'agir. Nous avons identifié les postes émetteurs de CO2 et avons pris des mesures pour minimiser nos consommations de ressources favoriser la mobilité douce en privilégiant les déplacements en transport en commun améliorer la gestion de nos déchets. Nous souhaitons aller encore plus loin en sensibilisant nos collaborateurs à travers des sessions de formation intégrant les notions de « finance verte ». Ainsi, ALGOFI a pris trois engagements.

Engagement 9 *Déployer une démarche structurée de protection de l'environnement*	Nous souhaitons formaliser notre démarche environnementale à travers la rédaction et la diffusion de différentes procédures, notamment : - Une procédure de réduction et valorisation des déchets - Une procédure mobilité : objectif : réduction de l'impact des déplacements des salariés par l'organisation du télétravail, la prise en charge de la carte de transport en commun à 50%, le co-voiturage, l'utilisation des Autolib'.
Engagement 10 *Minimiser les consommations de ressources*	Nous mettons tout en œuvre pour atteindre les objectifs de réduction d'impact environnemental que nous nous sommes fixés : - 3% de nos consommations d'énergie et – 5% de nos consommations de papier). Nous sensibilisons quotidiennement nos collaborateurs à l'adoption de bonnes pratiques environnementales : réduction et optimisation des impressions (recto/verso, limitation couleur...), économies d'énergie.
Engagement 11 *Intégrer les notions de la finance verte lors des sessions de formation quand cela est possible*	Notre activité, liée à la finance des marchés, nous a incités à aller plus loin dans nos pratiques environnementales. Ainsi, nous proposerons, quand que cela est possible, d'intégrer les notions de la « finance verte », dans les sessions de formation que nous animons.

Extrait politique RSE d'ALGOFI

DS

DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Des actions de sensibilisation aux eco-gestes sont menées : Des newsletters « TIPS RSE » sont envoyées régulièrement à l'ensemble des salariés : éteignez vos lumières / alléger les emails en limitant les pièces jointes et vider les boîtes emails.

TIPS RSE

Depuis sa création en 2004, la responsabilité sociale d'Algofi s'articule autour de trois principes clés : **l'humain**, **l'environnement** & **l'intégrité économique.**

Algofi a conçu et mis en œuvre sa politique RSE afin qu'elle réponde à deux objectifs principaux :
- Renforcer le sentiment d'appartenance au sein d'Algofi en mettant l'humain au coeur de nos réflexions
- Développer nos valeurs actuelles afin qu'elles viennent soutenir notre ambition et faire de notre politique RSE un levier de compétitivité

Nous visons à perfectionner notre politique RSE chaque année avec l'aide et les idées de nos équipes. Nous avons rejoint différentes organisations et mis en place plusieurs actions qui répondent aux **Objectifs de Développement Durable** fixés par les **Nations Unies**.

Dans cette nouvelle rubrique RSE, nous partagerons avec vous, chaque mois, des tips facile à mettre en place dans votre vie quotidienne.

Nous commençons avec quelques gestes simples qui vous permettront de réduire votre impact au bureau :

4 gestes pour réduire vos déchets au bureau

Utilisez une tasse ou une gourde plutôt qu'un gobelet jetable

Réduisez vos impressions

Éteignez les lumières et débrancher les appareils de votre poste de travail en fin de journée et les week-ends

Réduire l'empreinte carbone de vos e-mails : par exemple en allégeant vos pièces jointes et en vidant votre boîte mails régulièrement

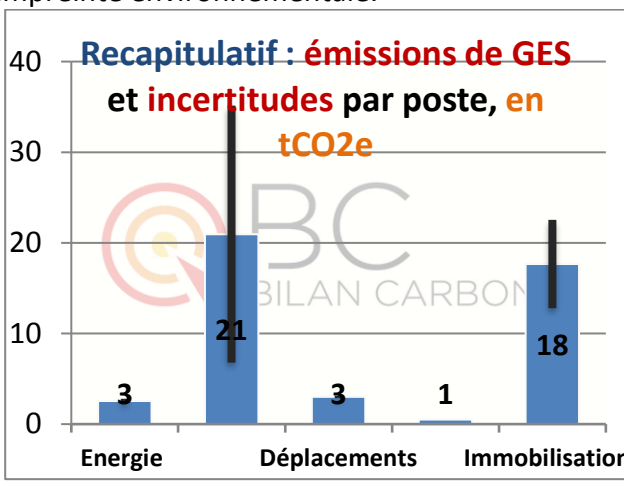
DS

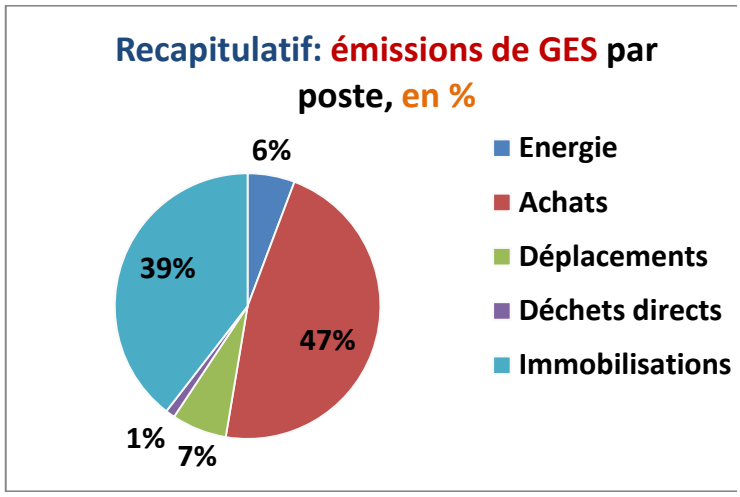
DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

PRINCIPE 8: Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

ALGOFI a réalisé son bilan carbone en novembre 2022. Un plan d'actions a été défini afin de réduire notre empreinte environnementale.





- Minimiser les consommations de ressources

Une baisse de la consommation d'électricité est constatée depuis 2019.
Des actions sont menées afin de réduire les consommation de papier : Les factures papier ont été supprimées, les contrats de travail sont signés en « docusign », les Lettres Recommandées avec Accusé de Réception sont envoyées via le site en ligne de la poste, enfin la mise en place du double écran a permis de réduire le nombre d'impression.

- Gestion des déchets

Une nouvelle affiche sur le tri des déchets a été réalisée en 2022 et diffusée à l'ensemble des salariés. Elle est disponible sur le serveur et affichée dans les locaux d'ALGOFI.
Le plastique a été supprimé (gobelet des fontaines à eau, au coin « pause café », ou lors de l'accueil de visiteurs. Des gobelets en carton sont maintenant utilisés.
Les cartouches d'encre sont reprises par le prestataire qui gère la maintenance des imprimantes.
Les anciens téléphones sont repris par l'organisme de téléphonie.

- Déplacements

ALGOFI incite ses salariés à utiliser les transports doux. La majorité des déplacements « domicile-travail » sont réalisés en transports en commun. Les déplacements « pro »sont eux aussi effectués en majorité en transports en commun par les ingénieurs d'affaires.
Le télétravail est proposé à l'ensemble des salariés, il a été renforcé depuis le confinement.
Des bonnes pratiques sont diffusées régulièrement aux salariés: information sur l'application "we ward" qui incite à marcher, par exemple.

DS

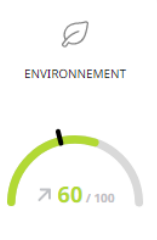
DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

Principe 9 : favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

- Lors de l'achat de matériel informatique, nous privilégions des ordinateurs portables « basse consommation ».
- Téléphonie: la téléphonie a été migrée en voix sur IP
- Serveurs: ALGOFI est passé en cloud (microsoft) / Application en mode SAAS
- Un Webminar ESG est prévu en mars 2023 pour sensibiliser les salariés à la finance verte.

- 18% : Baisse de notre consommation d'électricité entre 2019/2020
- 17% : Baisse du nombre d'impression par salariés entre 2020/2021
ZERO plastique : suppression du plastique notamment à l'accueil et au coin cuisine



La politique environnementale d'ALGOFI a été évaluée par la **plateforme ECOVADIS** en octobre 2020 :
60% obtenu sur le volet environnement.

DS

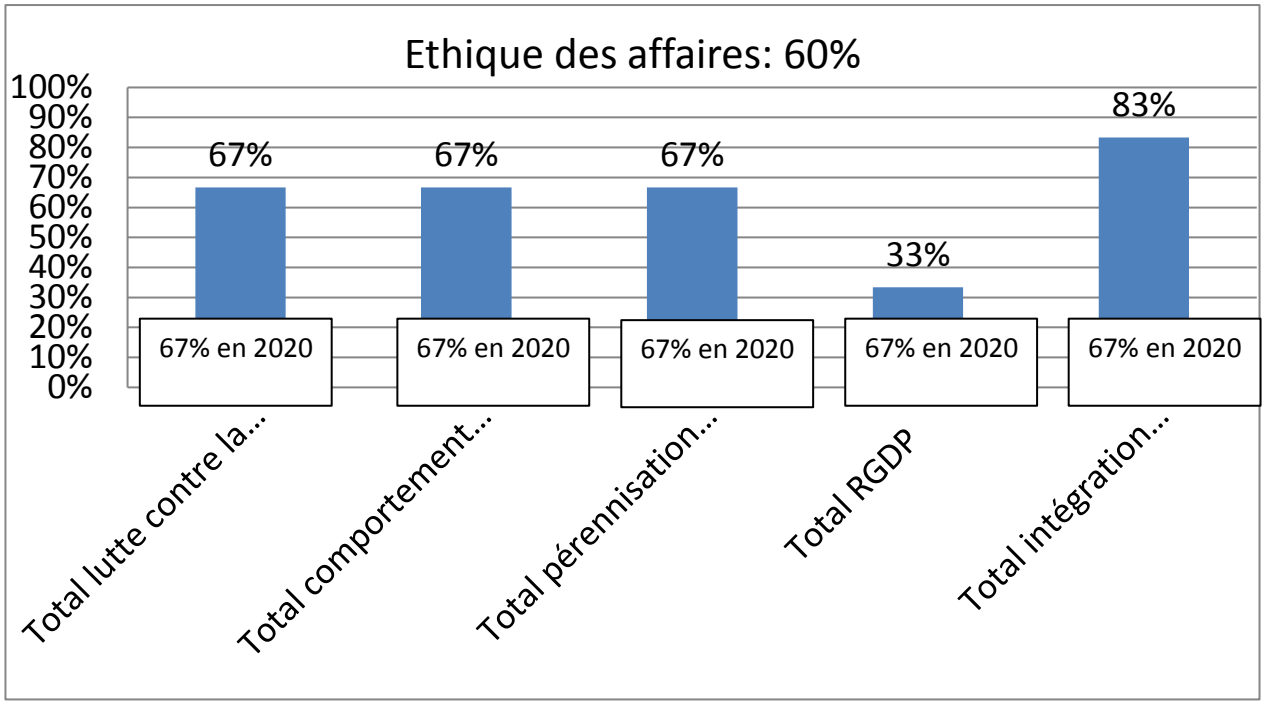
DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

Principes relatifs à la lutte contre la corruption

Évaluation, politique et objectifs

ALGOFI a été évaluée sur les principes relatifs à l'éthique des affaires lors de l'évaluation RSE en septembre 2020, puis une évaluation de suivi a été menée entre septembre et novembre 2022.



DS

DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

A l'issue de cette évaluation, ALGOFI a rédigé sa politique éthique des affaires.

IV. ETHIQUE DES AFFAIRES

« Gérer le développement de notre entreprise avec loyauté et responsabilité sur les marchés »

ALGOFI dirige ses activités en tant qu'entreprise socialement responsable. Nous agissons chaque jour dans le respect le plus strict de la loi, honnêteté et respect vis-à-vis d'autrui. Nous tenons à ce que nos collaborateurs agissent toujours en ce sens. C'est pourquoi, nous avons pris trois engagements.

Engagement 12 *Prévenir tout acte de corruption active ou passive et garantir les conditions d'une concurrence loyale*	Notre code de conduite des affaires vise à promouvoir un environnement de travail privilégiant le sens des responsabilités et l'éthique. Il régit nos relations avec les clients, les fournisseurs, les concurrents avec lesquels nous exerçons nos activités.
Engagement 13 *Assurer un lien durable avec nos clients*	Parce que nous visons l'excellence, nous souhaitons privilégier une relation durable avec nos clients en prenant en compte leur satisfaction dans la prestation de nos services.
Engagement 14 *Mettre en place des mesures concernant la sécurité de l'information*	Nous prenons chaque jour des mesures en matière de protection des données afin d'en assurer la confidentialité, et éviter toute mauvaise utilisation. Ces mesures seront formalisées à travers une procédure RGDP.

Extrait politique RSE ALGOFI

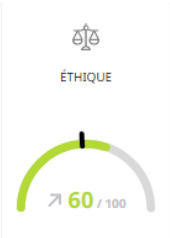
DS

DocuSign Envelope ID: CE09A21C-7677-42CA-8C1C-B7E64EF60694

algofi

Principes 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots- de- vin.

- Un « code de conduite et d'éthique des affaires » a été rédigé, il est communiqué à chaque recrutement de nouveaux ingénieurs d'affaires.
- Une sensibilisation est assurée régulièrement sur le volet éthique des affaires, des informations sont communiquées aux collaborateurs concernés (Envoi d'un email aux collaborateurs internes sur le respect des données clients/ contraintes clients).
- Un contrôle interne des notes de frais (restaurant/ cadeaux) a été mis en place.



La politique éthique des affaires d'ALGOFI a été évaluée par la **plateforme ECOVADIS** en octobre 2020 :
60% obtenu sur le volet éthique.

DS